

abz*austria bietet Online Tool für erfolgreiches Karenz- und Auszeitenmanagement an: Die „RoadMap KarenzManagement“

In Österreich sind im Zeitraum von Jänner bis Oktober 2008 mehr Babys auf die Welt gekommen, als im Vergleichszeitraum des vorherigen Jahres. Clevere UnternehmerInnen wissen, dass es sich auch in Zeiten der vielzitierten Krise lohnt auf Elternteilzeit, Karenz- oder Auszeiten durch effiziente Personalplanung vorbereitet zu sein. Wenn Strukturen die den Aus- und Wiedereinstieg gut planbar machen fehlen oder die Beschäftigung mit diesen Themen durch das Aufkommen von Kurzarbeit in den Hintergrund tritt, kommt der „plötzliche“ Ausstieg unvorbereitet. Diesen Bedarf hat abz*austria aufgegriffen und bietet mit der RoadMap KarenzManagement einen Lösungsansatz.

„Um eine win win Situation für Unternehmen und Frauen und Männer im Falle von geplanten Karenzen, Auszeiten, Teilzeitvorhaben und Wiedereinstieg zu schaffen hat abz*austria ein Angebot entwickelt und mehrfach erfolgreich implementiert“ berichtet Manuela Vollmann, Geschäftsführerin von abz*austria. Das auf HTML basierende Tool ist ein ohne großen Aufwand zu bedienendes, internes Informationsmedium für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen rund um die Themen Mutterschutz, Schwangerschaft, Karenz, Elternteilzeit und Wiedereinstieg.

Die RoadMap KarenzManagement inkludiert so z.B. downloadbare Checklisten für zu stellende Anträge oder Hinweise auf zu führende MitarbeiterInnengespräche. Zu rechtlichen Rahmenbedingungen, wie Voraussetzungen, Ansprüche, Dauer oder Rechtsdurchsetzung finden sich ebenso Informationen wie zu diversen Anlaufstellen, z.B. Krankenkassa oder Finanzamt. Eine umfangreiche Linksammlung führt zu relevanten Themen und Serviceeinrichtungen für Eltern und gibt z.B. Auskunft über Rechtsinformationen, Weiterbildungsmöglichkeiten während der Karenz bzw. Auszeit, Kinderbetreuungsangeboten u.v.m.

abz*austria hat sich seit der Gründung im Jahr 1992 die Chancengleichheit und damit die Gleichstellung von Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt zur Aufgabe gemacht. Da die Vereinbarkeitsfrage immer noch zum Großteil Frauen zugeschrieben wird, entstehen vor allem für Frauen am Arbeitsmarkt große Benachteiligungen. „Dies gilt es im konstruktiven Dialog mit Unternehmen und ArbeitnehmerInnen zu beseitigen, Frauen soll der raschere Wiedereinstieg und damit bessere Chancen zum Aufstieg auf der klassischen Karriereleiter ermöglicht werden, aber auch Väter müssen selbstverständlicher Karenzzeiten in Anspruch nehmen können“ berichtet Vollmann zu den Überlegungen, die hinter der Entwicklung der RoadMap stehen. Vollmann ist

überzeugt, dass der Wiedereinstieg mit dem Ausstieg beginnt und dieser durch die RoadMap planbar wird.

Rückfragen, Kontakt, Information:

Mag. Petra Endl

abz*austria, Wickenburggasse 26/5, A-1080 Wien

Telefon 01/66 70 300 22, E-mail pr@abzaustria.at