

## abz\*austria – DAS Gendertraining

Kompetent und qualitativvoll arbeiten heißt auch und vor allem Gender- und Diversitätskompetenzen zu haben und (weiter-) zu entwickeln. Diese prinzipiellen Denk- und Handlungszugänge (Querschnittsmaterien) sind ein Indikator für die eigene Professionalität im jeweiligen Arbeitsfeld.

Das abz\*austria bietet dazu an:

### DAS Gendertraining und die Inhalte

- ▶ Grundsätzliches
- ▶ Einführung in die Prinzipien von `Gender´ als Wahrnehmungs-, Beschreibungs- und Handlungskompetenz auf personaler Ebene
- ▶ Grundprinzipien des Gender Mainstreaming<sup>1</sup> als Handlungsrahmen auf organisationaler Ebene, Gender Mainstreaming als System- und Prozesskompetenz, Einblick in die und Anwendung der herkömmlichen Instrumente
- ▶ `Geschlechter´-Gerechtigkeit: Überlegungen zum Ziel von Interventionen in Gruppen, Teams und Organisationen
- ▶ Transfer: und als Perspektive auf das Arbeitsfeld der TeilnehmerInnen - Prinzipien des Lehrens und des Lernens aus geschlechterrelevanten Blickwinkeln.

### DAS Gendertraining und mögliche Nutzungsrichtungen

- ▶ Heranführung an die AMS-Standards
- ▶ Professionalisierung und Weiterentwicklung der eigenen Kompetenz durch Reflexion von Grundlagentheorien und prinzipiellen Zugangsweisen.
- ▶ Erarbeitung von Transfermöglichkeiten

#### Zeit:

12.Oktober und 19.Oktober 2010 15:00 - 19:00 Uhr

#### LE: 8

**Veranstaltungsort:** abz\*austria,  
Simmeringer Hauptstraße 154 1110 Wien  
(U3, Station Simmering)

#### Kosten: 130 Euro

AK-Gutschein ist einlösbar

**TeilnehmerInnenzahl:** max. 12 Personen

#### Anmeldung, Kontakt und Information:

Mag.<sup>a</sup> Barbara Toth

e-mail: [barbara.toth@abzaustria.at](mailto:barbara.toth@abzaustria.at)

Tel.: 01/ 66 70 300 - 17

---

### Konzept, Durchführung und Leitung:

**Ursula Rosenbichler:** Beraterin, Trainerin (*abz\*akademie*) für und in Organisationen und Projekten mit dem Schwerpunkt der Konzeption und Begleitung von Struktur- und Kulturwandelprozessen. Assessorin für EFQM (European Foundation for Quality Management). Schwerpunktthemen sind u.a.: Querschnittsmaterien des Management (Gender Mainstreaming, Diversity Management, Corporate Social Responsibility, Qualitätsmanagement u.ä.) und Gerechtigkeit als Möglichkeit zur nachhaltigen Entwicklung von Organisationen / Institutionen und ihrer Kulturen ([www.gerechtigkeit-und-management.net](http://www.gerechtigkeit-und-management.net)).