



Sehr geehrte Damen und Herren,

wenn auch nicht zum Wetter passend, senden wir einen sommerlichen Newsletter. Unser Jahresbericht vom vergangenen Jahr ist mittlerweile in neuem, luftigem Design erschienen. Doch nicht nur die Nachlese zum vergangenen Jahr ist Grund zur Freude. Wir haben mit der RoadMap Karenzmanagement den betrieblichen Sozialpreis 2011 gewonnen. Im Rahmen der PoP2011 - dem 8. Jahresforum für die Personalwirtschaft von Business Circle, im Seehotel Rust konnten wir den Preis entgegennehmen.

Keine Sommerpause gibt es auch bei unseren Projekten. abz*austria ist an der Studie "Study on the Role of men" beteiligt. Diese erhebt in 27 EU Mitgliedstaaten die Einstellungen und Haltungen von Männern in Bezug auf Gleichstellungsfragen. Außerdem führt abz*austria seit dem Frühjahr 2011 in ganz Österreich in jedem Bundesland einen kostenlosen Workshop zum Thema Väterkarenz und Elternteilzeit für Klein- und Mittelunternehmen durch. Zusätzlich fanden bereits 2 Diskurscafes zu diesem Thema statt. Eines davon hat uns kürzlich nach Vorarlberg geführt. Beauftragt wurde diese Informationsoffensive von Bundesministerin Gabriele Heinisch-Hosek, dem Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz und allen SozialpartnerInnen.

Spannend bleibt es auch im Projekt Bildungsberatung in Österreich. Ziel des Projekts ist die Entwicklung von Gender und Diversity Standards für die Bildungsberatung in Österreich und für die Weiterbildung von BildungsberaterInnen zur Verbreitung dieser Standards.

Wir wünschen einen schönen Sommer und viel Freude beim Lesen und Betrachten!

Mit freundlichen Grüßen

Manuela Vollmann und Karin Mader-Reichl
abz*austria Geschäftsführerinnen

Inhalt

- ✳ **Neue Printprodukte: Jahresbericht 2010**
- ✳ **abz*austria gewinnt betrieblichen Sozialpreis**
- ✳ **Role of men in gender equality**
- ✳ **Informationsoffensive Väterkarenz**
- ✳ **Gender und Diversity Standards in der Bildungsberatung Österreich**

Neue Printprodukte: Jahresbericht 2010

Der Jahresbericht 2010 beinhaltet nach Kompetenzfeldern zugeordnet, alle abz*austria Projekte inklusive Kurzbeschreibung. Außerdem veröffentlichen wir in diesem Bericht jährlich Zahlen, Daten und Fakten zu unseren Auftrag- und FördergeberInnen, zu unseren Budgets und unserer Portfoliostruktur.

Download abz*austria Jahresbericht:

http://www.abzaustria.at/downloads/2011/Jahresbericht_2011.pdf

abz*austria gewinnt betrieblichen Sozialpreis

Im April 2011 wurde im Rahmen der POP 2011 - dem 8. Jahresforum für die Personalwirtschaft von Business Circle, im Seehotel Rust der betriebliche Sozialpreis vergeben. abz*austria schaffte es mit der RoadMap KarenzManagement auf den 3. Platz.

Die RoadMap KarenzManagement ist ein auf HTML basierendes Informationstool und wird als internes Informationsmedium für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen rund um die Themen Mutterschutz, Schwangerschaft, Karenz, Elternteilzeit und Wiedereinstieg zur Verfügung gestellt. Die Roadmap wurde als Tool zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben entwickelt

Ein Bild des glanzvollen Abends finden Sie hier:

<http://www.abzaustria.at/aktuell/rueckblick.html>

Role of men in gender equality

abz*austria setzt eine neue EU weite Studie mit dem Titel "Role of men in gender equality" in einem Konsortium mit L&R Sozialforschung, Dissens (Deutschland, Berlin) und INBAS (Belgien, Brüssel) um. Ziel der Studie ist, die EU-weit unterschiedliche Rolle von Männern in Gleichstellungsprozessen zu klären: welche Rahmenbedingungen tragen dazu bei, dass sich Männer gleichstellungspolitisch engagieren und sich gleichstellungsorientiert verhalten? Dieses Wissen soll EntscheidungsträgerInnen dabei unterstützen, im Zuge der Implementierung von Gleichstellungspolitik auch den möglichen Beitrag der Männer zu berücksichtigen, um politische Interventionen mit dem Ziel der Geschlechtergleichstellung wirksamer gestalten zu können.

Die Studie basiert auf einer Literaturanalyse, einer europaweiten qualitativen Forschung, welche in Kooperation mit 31 nationalen ExpertInnen aller EU und EFTA Länder durchgeführt wird sowie einer quantitativen Analyse von Eurostat-Daten, um ein Bild über die aktuelle Situation in Europa zu erhalten. Drei thematische Workshops und eine Abschlusskonferenz unterstützen als Teil der Studie den Transfer der wissenschaftlichen Ergebnisse in die Praxis.

Die Studie wird im Rahmen des EU Programms Progress finanziert und läuft von Dezember 2010 bis Dezember 2012.

Informationsoffensive Väterkarenz

Im Auftrag der Bundesministerin für Frauen und öffentlichen Dienst und in Zusammenarbeit mit dem Bundesministerium für Arbeit, Soziales und allen Sozialpartnern veranstaltet abz*austria ab Jänner 2011 kostenlose Workshops zu Väterkarenz und Elternteilzeit in ganz Österreich für kleine und mittlere Unternehmen mit den Inhalten:

Rechtliche Rahmenbedingungen: Überblick über den rechtlichen Rahmen von Karenz und Elternteilzeit

Aktives Karenzmanagement: Handlungsfelder, familienorientiertes Personalmanagement - Expertise Väterkarenz, betriebswirtschaftlicher Nutzen

Umsetzungsmöglichkeiten: Väterkarenz als personalpolitischer Prozess, Herausforderungen und Handlungsspielräume

best practice Beispiele aus Unternehmen, Fallbeispiele zur Veranschaulichung

Lesen Sie mehr und informieren Sie sich über die nächsten Termine: <http://www.abzaustria.at/business/vaeterkarenz.html>

Gender und Diversity Standards in der Bildungsberatung Österreich

Als Beitrag zur Professionalisierung und Qualitätsentwicklung des österreichischen Beratungsangebots bietet abz*austria im Rahmen des Netzwerks "Bildungsberatung Österreich - Querschnittsthemen" Grundlagen und Expertise zur Weiterentwicklung und Umsetzung von Gender und Diversity Standards für die Bildungsberatung.

Im Austausch mit den NetzwerkpartnerInnen werden dabei drei Stränge verfolgt:

Ein Handbuch Gender und Diversity Standards in der Bildungsberatung wird entwickelt und verbreitet.

Eine mehrtägige Weiterbildung für BeraterInnen zur Erweiterung ihrer Gender und Diversity Kompetenzen auf Basis der entwickelten Standards wird durchgeführt.

Netzwerkpartnerinnen können das Angebot einer externen Analyse mit differenziertem Feedback in Hinblick auf die Umsetzung von Gender und Diversity-sensibler Bildungsberatung nutzen.

Die Gender und Diversity Standards werden unter laufender Qualitätssicherung und unter Einbeziehung von Beratungsinstitutionen und BeraterInnen vor Ort entwickelt.

Lesen Sie mehr: http://www.abzaustria.at/projekte/gender_mainstreaming/gender-diversity-bildungsber.html

abz*austria Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien Telefon: +43 1 66 70 300 E-mail: abzaustria@abzaustria.at Web: www.abzaustria.at

abz*austria finanziert sich über Projektbeauftragungen des AMS, des Bundes und Europas sowie der Privatwirtschaft.

Nähere Informationen finden Sie unter www.abzaustria.at

Gemäß der ab 1. März 2006 in Kraft getretenen Gesetzesänderung zum Telekommunikationsgesetz (TKG) im Zusammenhang mit dem Versenden von elektronischer Post (§ 107) bedarf der Versand elektronischer Nachrichten der grundsätzlichen vorherigen Zustimmung des Empfängers. Da Sie bereits Informationen von abz*austria per E-Mail erhalten haben, dürfen wir davon ausgehen, dass Sie auch in Zukunft mit E-Mails ähnlicher Art einverstanden sind. Sollten Sie keine weiteren Informationen auf elektronischem Weg wünschen, klicken Sie bitte hier.